

## TASSI DI ASSENZA DEL PERSONALE

### II° SEMESTRE 2018

Rif. Normativo: Artt. 16 DLgs 33/2013 – Allegato 1 Determinazione ANAC n. 1134/2017

Si premette che al 31/12/18 il totale nr dipendenti è 24 ma il calcolo del tasso di assenza si è basato su nr dipendenti pari a 25, essendo intervenuta una cessazione del rapporto di lavoro nel corso del semestre di riferimento

	Dipendenti nr.	Tasso assenza per ferie	Tasso altre assenze	Tasso presenza
Direzione e Funzioni di Staff	5 (*)	13%	9%	78%
Area Mercato	11	16%	3%	81%
Area Amministrazione	4	11%	4%	85%
Area Legale	3	19%	9%	72%
Area Marketing	2 (**)	14%	14%	72%

La normativa prescrive che i tassi di assenza vengano indicati distinti per ufficio di livello dirigenziale. In FINEST è presente in organico un unico dirigente (il Direttore Generale): si è ritenuto quindi di dare evidenza ai settori di attività ritenuti significativi

I tassi di assenza in percentuale si calcolano confrontando il totale delle giornate di assenza rispetto al totale cumulativo delle giornate lavorative.

Nel computo della voce "tasso altre assenze" vengono calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi diversi da ferie (permessi, aspettativa, malattia, congedo obbligatorio etc) del personale.

(\*) NB si specifica che nel corso del 2° semestre 2018 nr. 2 risorse hanno usufruito di congedi per maternità

(\*\*) NB si specifica che nel corso del 2° semestre 2018 nr. 1 risorse hanno usufruito di congedi per maternità