

ALLEGATO:

INFORMATIVA NEI CONFRONTI DELLA REGIONE

AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA

(AMMINISTRAZIONE PUBBLICA CONTROLLANTE IN VIA INDIRETTA)

Il D.Lgs 175/2016 “Testo Unico in materia di Società a partecipazione pubblica” (in seguito “TUSP”) ha previsto all’art. 19 alcuni obblighi per le amministrazioni pubbliche socie, disponendo che le stesse debbano fissare, con propri provvedimenti, obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, delle società controllate, le quali – a loro volta – devono garantire il concreto perseguimento di tali obiettivi tramite propri provvedimenti (Art. 19 TUSP co. 5, 6 e 7).

La Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia (in seguito “RAFVG”) detiene in via indiretta – attraverso FRIULIA S.p.A. – il 56,46% del capitale sociale di Finest. Come previsto dalle norme sull’armonizzazione dei bilanci (D. Lgs 118/2011, All. 4/1, 5.3), in una apposita sezione della Nota di aggiornamento al Documento di Economia e Finanza Regionale (in seguito “DEFR”) allegato alla DGR FVG 2099/2018 sono stati quindi riportati nello specifico gli indirizzi agli enti e organismi strumentali e alle società controllate e partecipate, nell’ottica di una visione complessiva e integrata e di un consolidamento delle risorse destinate al ciclo di programmazione economico finanziaria, anche ai fini del rispetto degli obiettivi di finanza pubblica.

Il quadro delineato dalla RAFVG per le società controllate è il seguente:

Indirizzi di carattere generale

- adempiere, secondo le modalità e le tempistiche indicate dall’Amministrazione regionale, ai monitoraggi periodici, con

particolare riferimento al monitoraggio della spesa di personale e dei dati di gestione e indicatori chiave economico-finanziari, previsti dalla Circolare n. 11 del 30.06.2016 della Direzione centrale finanze e patrimonio;

- fornire, secondo le modalità e le tempistiche indicate dall’Amministrazione regionale, i dati richiesti ai fini dell’attestazione dei rapporti creditori e debitori con la Regione e quelli richiesti ai fini della redazione del bilancio consolidato ai sensi del D.lgs. 118/2011 e s.m.i.;
- adempiere, nel modo più tempestivo e completo possibile, alla pubblicazione sul proprio sito internet dei dati e delle informazioni previste dalla normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza;
- l’organo amministrativo di ciascuna società inserisce nella Relazione sulla gestione l’attestazione circa l’assolvimento degli adempimenti di cui sopra.

Obiettivi, annuali e pluriennali, ai sensi dell’art. 19, c. 5 del D. Lgs 175/2016:

- continuano a trovare applicazione gli indirizzi stabiliti con deliberazione 28 ottobre 2016, n. 2020, come modificata con deliberazione 30 giugno 2017, n. 1212, salve diverse statuizioni di legge o della Giunta regionale. In particolare, per il triennio 2019-2021, alle società viene assegnato quale obiettivo di carattere generale il mantenimento della media delle spese di funzionamento, ivi comprese le spese di personale, allo stesso livello dell’esercizio 2018, salvi gli obblighi

derivanti dalla contrattazione nazionale, le spese a carico di risorse comunitarie/statali/private e fatte salve specifiche direttive impartite dall'Amministrazione regionale, anche tenendo conto del settore in cui ciascuna società opera. Nel medesimo triennio 2019-2021, vengono assegnati quali obiettivi specifici:

a) l'adozione dei provvedimenti necessari per il concreto perseguimento dell'obiettivo di contenimento del complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle di personale, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni, e individuando quali azioni specifiche:

- il contenimento delle spese di rappresentanza;
- il divieto di procedere ad assunzioni di personale in caso di squilibrio gestionale e/o di risultato di esercizio negativo l'anno precedente quello di assunzione;
- il ricorso al personale a tempo determinato e/o altre forme flessibili di lavoro solo per comprovate esigenze di carattere temporaneo o straordinario, previa verifica della sostenibilità economica e garantendo il rispetto del complessivo equilibrio aziendale;
- il contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione aziendale e di secondo livello, fatti salvi gli obblighi derivanti dalla contrattazione nazionale;

b) la trasmissione dei provvedimenti di cui al punto che precede alla Direzione centrale competente per materia e al Servizio competente in materia di partecipazioni;

c) l'organo amministrativo di ciascuna società rende, nella relazione sulla gestione, dettagliata informativa dei risultati di contenimento raggiunti.

Le società controllate dalla Regione sono tenute ad impartire alle proprie società controllate obiettivi conformi e analoghi a quelli sopra indicati.

In assenza di diverse indicazioni, Finest ha fatto propri gli indirizzi forniti alla controllante Friulia S.p.A.: nella presente sezione si darà quindi atto dei relativi adempimenti posti in essere e dei risultati raggiunti.

ATTESTAZIONE CIRCA GLI ADEMPIMENTI POSTI IN ESSERE

Nel periodo in esame, la società ha puntualmente provveduto a fornire ogni dato richiesto dall'Amministrazione regionale sia direttamente che tramite la società controllante Friulia S.p.A. In particolare, con riferimento ai dati richiesti ai fini dell'attestazione dei rapporti creditori e debitori con la Regione la società ha fornito il richiesto riscontro in data 15.04.2019 (Prot. 3P190000054) ed in data 12.06.2019.

Con riferimento alla pubblicazione sul sito www.finest.it dei dati e delle informazioni previste dalla normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, la società ha adempiuto nei termini previsti secondo le indicazioni di cui alla delibera ANAC 1134/2017. In data 17.04.2019 l'Organismo di Vigilanza, in virtù delle funzioni proprie degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV) di cui all'art. 14 co. 4 lett. g) del D.Lgs 150/2009 e s.m.i. assegnategli dal Consiglio di Amministrazione della Società in data 23.03.2018, ha attestato che la società ha individuato misure organizzative che assicurano il regolare funzionamento dei flussi informativi per la pubblicazione dei dati nella sezione "Società trasparente", e che la società ha individuato nella sezione Trasparenza del PTPC i responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. 33/2013.

INFORMATIVA SUI RISULTATI RAGGIUNTI

Con riferimento agli obiettivi individuati dall'Amministrazione pubblica ai sensi dell'Art. 19 co. 5 TUSP, in osservanza degli indirizzi espressi dalla RAFVG con DGR 2020/2016, FINEST ha adottato la "Procedura per la ricerca, selezione ed assunzione delle risorse umane a tempo indeterminato o determinato a tempo pieno o

parziale" approvata con DEC190000010 in data 28.01.2019. La procedura è stata tempestivamente pubblicata nell'apposita sezione del sito.

Con riferimento agli obiettivi generali di contenimento della spesa, il dato relativo ai "costi di gestione" (comprensivi di "totale costo del lavoro" e "acquisti, servizi, costi diversi di struttura" come indicati a pag. 30) per l'esercizio in consuntivazione è pari a € 2.679.188, in diminuzione rispetto al dato riferito all'esercizio precedente (€ 2.735.504).

Con riferimento agli obiettivi specifici, rispetto all'esercizio precedente:

- le spese di rappresentanza si attestano ad € 3.317;
- a fronte della fuoriuscita di due dipendenti con contratto a tempo indeterminato per un costo pari a € 220K, si è proceduto all'assunzione a tempo determinato di 2 (due) risorse da destinare all'Area Mercato, per un costo pari a € 80K (di cui una a ben vedere con decorrenza dal 01.07.2019). Il costo complessivo del personale ha quindi registrato nel periodo in esame una contrazione. Le assunzioni, necessarie per assicurare il corretto presidio delle attività di core business, hanno dovuto tenere conto del contingente rallentamento del mercato degli IDE e dell'esito ancora incerto delle auspiccate modifiche legislative che permetterebbero - se attuate - di individuare chiare aree di business per la Società, consentendo quindi una migliore programmazione del fabbisogno di personale.